**بسمه تعالی**

****

**کارنامه جهت ترفیع اعضای هیأت علمی**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **جدول 1- مشخصات متقاضی:** | | | | | |
| نام: |  | نام خانوادگی: |  | مدرک تحصیلی: |  |
| رشته تحصیلی: |  | رتبه علمی و پایه: |  | گروه آموزشی: |  |
| وضعیت استخدامی: |  | تاریخ اعطای آخرین پایه\*: |  | تاریخ استحقاق پایه |  |
| عنوان سمت اجرایی: |  | تاریخ شروع: |  | تاریخ پایان: |  |
|  |  | پیمانی از تاریخ |  |  |  |
| **عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد** | |  | | | |
| **عنوان رساله دکتری** | |  | | | |

امضای متقاضی و تاریخ

**جدول 2 - رعایت نظم و انضباط درسی و شئونات آموزشی\***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ردیف | شاخص | امتیاز | مدیر گروه یا معاون آموزشی | نمره موسسه/ (کمیته ترفیعات) |
| 1 | اعلام و اجرای برنامه هفتگی مطابق ضوابط و نصب آن در محلی که گروه مشخص می کند | 10 |  |  |
| 2 | تشکیل منظّم کلاس­ها ی نظری و عملی (به استثنای مواردی که خارج از اختیار عضو هیأت علمی است) | 10 |  |  |
| 3 | داشتن طرح درس برای واحد های نظری و عملی با ذکر منابع لازم | 10 |  |  |
| 4 | برگزاری امتحانات مطابق ضوابط دانشگاه | 10 |  |  |
| 5 | اعلام به موقع نمرات دروس (طبق مهلت داده شده توسط حوزه آموزشی) | 10 |  |  |
| 6 | اختصاص و اعلام وقت کافی و حضور در این ساعات در دفتر کار جهت پاسخگویی به دانشجویان | 10 |  |  |
| 7 | رعایت آداب و رفتار اجتماعی مناسب با دانشجویان و همکاران | 10 |  |  |
|  | جمع کل | 70 |  |  |

**\*** **حداقل امتیاز قابل قبول از مجموع بندها 35می باشد. امتیازات این جدول در نمره کل محاسبه نمیشود و جنبه وتویی دارد.**

**جدول 3 - ارایه خدمت قابل قبول آموزشی به لحاظ کیفیت\*(گزارش های ارزیابی ضمیمه شود)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **شاخص های ارزشیابی** | **نیمسال اول** | **نیمسال دوم** |
| ارزشیابی توسط مدیر گروه با لحاظ نظرات اعضای گروه (از 5) |  |  |
| ارزشیابی توسط معاون آموزشی دانشکده/ موسسه (از 5) |  |  |
| ارزشیابی توسط کل دانشجویان (از 5) |  |  |
| جمع هر نیمسال |  |  |
| معدل دو نیمسال \* |  | |
| امتیاز قابل قبول از کیفیت تدریس \*\* |  | |

\* حداقل قابل قبول برای ترفیع 16 از 20می باشد.

\*\* برای نمره 16 الی 99/17 نیم امتیاز و برای میانگین 18 و بالاتر یک امتیاز در سال لحاظ می گردد.

جدول 4 - ارایه خدمت قابل قبول آموزشی به لحاظ کمیت\*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| نیمسال | تعداد واحد تدریس شده \*\* | | | | | |
| کاردانی | کارشناسی | کارشناسی ارشد | دکتری | جمع معادل | امتیاز قابل قبول برای ترفیع |
| اول |  |  |  |  |  |  |
| دوم |  |  |  |  |  |  |
| ساعات آموزش آزاد |  |  |  |  |  |  |
| واحد موظفی عضو هیات علمی: | |  | | | |  |

\*تعداد واحد معادل تدریس در هر نیمسال نباید از حد موظفی کمتر باشد.

\*\*راهنمایی و مشاوره پایان نامه کارشناسی ارشد و رساله دکتری به عنوان واحد درسی تا حداکثر 40 درصد موظفی قابل قبول است. همچنین کمبود واحد درسی تا حداکثر 40 درصد موظفی با (1) امتیاز مقاله چاپ شده در مجلات بین المللی با نمایه معتبر و مجلات معتبر داخلی، (2) گزارش طرح های پژوهشی خارج از دانشگاه (جذب بودجه پژوهشی) با عقد قرارداد، و (3) اختراع یا اکتشاف دارای تاییدیه علمی، قابل جبران است. در هر حال حداکثر 50 درصد واحد موظفی از دو محل مذکور قابل جبران است.

\*\*\* ضریب مقطع تدریس برای دوره های کاردانی5/0، کارشناسی 1،کارشناسی ارشد25/1 و دکتری تخصصی 5/1 می باشد.

\*\*\*\* حداکثر امتیاز قابل محاسبه در هر نیمسال تحصیلی 5 می باشد.

**جدول 5 - اهتمام به امور پژوهشی و فناوری \***

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **امتیاز کمیته ترفیعات دانشگاه** | **امتیاز کمیته منتخب دانشکده** | **امتیاز**  **گروه** | **حداکثر امتیاز در واحد کار یا ترم** | | **عنوان (محل انتشار، سال انتشار)** | **موضوع** | **بند** |
|  |  |  | 7 | Q1 |  | ***مقاله چاپ شده در مجلات فهرستJCR*** | **1** |
| 5/6 | Q2 |
| 5/5 | Q3 |
| 5 | Q4 |
|  |  |  | 5/4 | Q1 |  | ***مقاله چاپ شده در مجلات فهرستScopus*** | **2** |
| 4 | Q2 |
| 5/3 | Q3 |
| 3 | Q4 |
|  |  |  | 5/4 | به زبان خارجی |  | ***مقاله چاپ شده در مجلات علمی-پژوهشی داخلی و خارجی فهرستISC که مورد تایید وزارت علوم هستند*** | **3** |
| 4 | به زبان فارسی |
|  |  |  | -استانی یا منطقه ای2 تا 6  -ملی 5 تا 15 | |  | ***گزارش طرح های تحقیقاتی خارج دانشگاه بر اساس قرارداد (با توجه به میزان جذب اعتبار مصوب هیأت ممیزه)*** | **4** |
|  |  |  | 5/0 تا 5 | |  | ***اختراع یا اکتشاف دارای تاییدیه علمی معتبر*** | **5** |
|  |  |  | 8 | |  | ***تالیف کتاب چاپ شده توسط ناشر معتبر*** | **6** |
|  |  |  | 3 | |  | *مقاله چاپ شده در مجلات علمی-ترویجی داخلی معتبر مورد تایید وزارت علوم* | **7** |
|  |  |  | 2 | |  | *مقاله چاپ شده در سایر مجلات علمی داخلی* | **8** |
|  |  |  | 3 | |  | تالیف کتاب چاپ شده توسط سایر ناشرین | **9** |
|  |  |  | 6 | |  | ترجمه کتاب تخصصی | **10** |
|  |  |  | 1 تا 2 | |  | ارایه مقاله کامل در همایش­ها | **11** |
|  |  |  | 5/0 تا 1 | |  | ارایه خلاصه مقاله در همایش­ها | **12** |
|  |  |  | 2 | |  | گزارش طرح های پژوهشی داخلی | **13** |
|  |  |  | **جمع امتیاز :** | | | | |

\*کسب حداقل 2 امتیاز برای مربیان و 4 امتیاز برای استادیاران و مراتب بالاتر (فاقد سمت اجرایی) از فعالیت های پژوهشی-فناوری ضروری می باشد. 50 درصد امتیاز باید از شش ردیف اول کسب شود. درج فعالیت های مختلف تا حصول اطمینان از کسب حداقل امتیازات لازم کفایت می کند. رییس و معاونین دانشگاه از کسب حداقل امتیاز فعالیت های پژوهشی-فناوری مستثنی هستند. برای روسا و معاونین دانشکده ها و مدیران ستادی کسب 30 درصد حداقل امتیاز و برای مدیران گروه ها و سایر مدیران کسب 50 درصد حداقل امتیاز ضرورت دارد.

\*\*مجلات علمی-پژوهشی دارای نمایه معتبر بین المللی عبارتند از: (1) مجلات تحت پوشش ISI که ضریب تاثیر برای آن ها محاسبه می شود (موسوم به JCR)، (2) مجلات تحت پوشش Scopus، و (3) مجلات تحت پوشش ISC که همزمان مورد تایید کمیسیون بررسی نشریات علمی کشور هستند.

\*\*\*امتیازات شش ردیف اول برای حداکثر 3 سال قابل ذخیره است و چنان چه در سال های بعدی کمبود امتیاز وجود داشت قابل استفاده خواهد بود. اعطای پایه تشویقی نیز بر اساس ذخیره این شش ردیف خواهد بود.

**ارایه صفحه اول و آخر مقالات کافی خواهد بود. گزارش طرح ها و کتب برگردانده می شوند.**

**جدول 6 - امتیازات از فعالیت های علمی-اجرایی مطابق ماده 4 ارتقا\***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **فعالیت/مسئولیت** | **تاریخ** | | **مدت** | **امتیاز** | | |
| **شروع** | **اتمام** | **گروه** | **دانشکده** | **دانشگاه** |
| حضور فعال و تمام وقت و 40 ساعت کار کیفی در هفته طبق ضوابط دانشگاه (مواد 21، 22، 23 و 40 آیین نامه استخدامی) |  |  |  |  |  |  |
| انجام تکالیف و وظایف موظفی و محوله در حدقابل قبول و تبعیت از قوانین و مقررات دانشگاه، دانشکده و گروه (مواد 21، 22، 23 و 40 آیین نامه استخدامی) \*\* |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| جمع قابل قبول امتیاز فعالیت های علمی-اجرایی \* | | | |  |  |  |

\* بندهای 1 و 2 هر کدام 1 امتیاز به ازای هر سال دارند و کسب امتیاز 6/0 از هر بند برای ترفیع ضروری است. حداقل امتیاز لازم علمی-اجرایی 2 و حداکثر امتیاز قابل محاسبه برای متقاضیان فاقد سمت اجرایی 3 می باشد. درج فعالیت ها مثل راه اندازی واحد جدید، رشته جدید، مشارکت در برنامه ریزی درسی، برگزاری کارگاه ها و نمایشگاه ها، جذب دانشجو به ویژه خارجی، مجلات و همایش ها، شرکت در هیات ها و کمیته ها و شوراهای مختلف، طرح سئوال کنکور، و سایر امور محوله ...

\*\* ارائه تأیید مقام احاله کننده فعالیت اجرایی الزامی است.

**جدول 7 - کسب حداقل امتیازات لازمه برای ترفیع**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| امتیاز از | موسسه/دانشگاه  (کمیته ترفیعات) | |
| قابل قبول | کل | | قابل قبول |
| کیفیت تدریس |  |  | |  |
| کمیت تدریس *(موظفی: \_\_\_ واحد)* |  |  | |  |
| پژوهشی و فناوری |  |  | |  |
| علمی- اجرایی |  |  | |  |
| جمع امتیازات |  |  | |  |

**مراحل تایید و تصویب:**

**نظر کمیته ترفیعات موسسه :**

تقاضای ترفیع خانم/ آقای ………….در تاریخ ………. در کمیته منتخب دانشکده مورد بررسی قرار گرفت وبا اعطای یک پایه ترفیع در تاریخ ………. به ایشان

موافقت شد موافقت نشد

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **امضا** | **نام ونام خانوادگی** | **ردیف** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

معاون آموزشی موسسه معاون پژوهشی موسسه رییس موسسه